

## DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT -E PARCOURS PASSERELLES

### PUBLIC VISÉ

Tout public  
Demandeur d'emploi  
Salarié(e)s  
Plan de développement des compétences  
Pro A  
Contrat de sécurisation professionnelle  
Compte Personnel Formation  
Projet de transition professionnelle  
Contrat de professionnalisation  
Transitions collectives  
Prise en charge demandeur d'emploi possible

### LE + DE LA FORMATION

Les formations DEAS accueillies au sein des lycées professionnels et sont réalisées par les Greta de l'académie de Créteil .  
Les formateurs, des Greta, réalisateurs de la formation , sont pour la majorité des personnels de Santé.  
Nos formations, bénéficient de plateaux techniques performants et d'un programme pédagogique de qualité.

Pour consulter nos taux d'insertion, diplomation et satisfaction se référer au lien suivant :  
[https://www.forpro-creteil.org/upload/files/DAFPIC/DIFAPAS\\_TAU%202022](https://www.forpro-creteil.org/upload/files/DAFPIC/DIFAPAS_TAU%202022)

### DUREE

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.  
Durée de formation : 567 heures  
Durée en entreprise : 595 heures  
Durée hebdomadaire moyenne : 35h / semaine

### DATES PREVISIONNELLES

Du 05/09/2024 au 18/06/2025.

### LIEUX DE FORMATION

DIFAPAS  
GRETA 77- Site Lognes  
2 Place Jean Vilar

### OBJECTIFS

Obtenir le DEAS

En tant que professionnel de santé, l'aide-soignant est habilité à dispenser des soins de la vie quotidienne ou des soins aigus pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne dans le cadre du rôle propre de l'infirmier, en collaboration avec lui et dans le cadre d'une responsabilité partagée.

Trois missions reflétant la spécificité du métier sont ainsi définies :

1. Accompagner la personne dans les activités de sa vie quotidienne et sociale dans le respect de son projet de vie ;
2. Collaborer au projet de soins personnalisé dans son champ de compétences ;
3. Contribuer à la prévention des risques et au raisonnement clinique interprofessionnel

### PRE-REQUIS

Etre titulaire d'un diplôme : Bac pro ASSP / SAPAT, DEAS, DEAMP, DEAVS, DEAES, DEA, Diplôme ASMS, titre ARM, titre ADVF

- Bénéficiaire d'une validation partielle acquise par la voie de la VAE.

- Etre redoublant du DEAS niveau 4 (blocs manquants)

Être admis aux épreuves de sélection .

A l'ouverture de la formation :

Avoir ses vaccins à jour.

L'entrée en formation est conditionnée par un certificat médical délivré par un médecin agréé par l'ARS, attestant l'absence de contre-indication physique ou psychologique à l'exercice de la profession .

Les attendus et critères nationaux préconisés par le Ministère de la santé et de la prévention sont les suivants :

Intérêt pour le domaine de l'accompagnement et de l'aide à la personne notamment en situation de vulnérabilité : connaissances dans le domaine sanitaire, médico-social, social ou sociétal

Qualités humaines et capacités relationnelles : aptitude à faire preuve d'attention à l'autre, d'écoute et d'ouverture d'esprit ; aptitude à entrer en relation avec une personne et à ; aptitude à collaborer et à travailler en équipe

Aptitudes en matière d'expression écrite, orale : maîtrise du français et du langage écrit et oral, pratique des outils numériques

Capacités d'analyse et maîtrise des bases de l'arithmétique : aptitude à élaborer un raisonnement logique à partir de connaissances et de recherches fiables, maîtrise des bases de calcul et des unités de mesure

Capacités organisationnelles : aptitudes d'observation, à s'organiser, à prioriser les activités, autonomie dans le travail

Niveau d'entrée : niveau 3 (CAP, BEP, CFPA du premier degré)

### MODALITES D'ADMISSION ET DE RECRUTEMENT

Deux périodes de recrutement :

mars à juillet pour les rentrées de septembre

juillet à novembre pour les rentrées de janvier

Modalités de candidature :

Dossier de candidature téléchargeable notre site, durant les périodes de recrutement

Un entretien individuel

Pour consulter nos taux d'insertion, diplomation et satisfaction se référer au lien suivant :

[https://www.forpro-creteil.org/upload/files/DAFPIC/DIFAPAS\\_TAU%202022-2023\\_V2.pdf](https://www.forpro-creteil.org/upload/files/DAFPIC/DIFAPAS_TAU%202022-2023_V2.pdf)



## CONTACT

DIFAPAS

Pôle accueil GRETA77-DIFAPAS-  
Lognes

Tél : 01 64 62 70 64

greta77.lognes@ac-creteil.fr

Référent handicap :

Christine Madec

[Consulter notre Politique Handicap](#)

## TARIFS

Prix tarif public maximum :

Tarif heure stagiaire : 12,00 €.

Organisme non soumis à la TVA.

[Voir nos conditions générales de ventes](#)

## FINANCEMENTS

Type de financement :

Plan de développement des  
compétences, Individuels  
payants, Pro A, Contrat de  
sécurisation professionnelle,  
Compte Personnel Formation,  
Projet de transition  
professionnelle, Transitions  
collectives, Prise en charge  
demandeur d'emploi possible

N° DOKELIO : SE\_0001011205

Éligible CPF N° n°240079



Site officiel du compte personnel de formation

## CODES

NSF : 331

Formacode : 43436

Code Rome : J1501

## MODALITES PEDAGOGIQUES

Cours magistraux

Mises en situation sur plateaux techniques

Cas pratiques

Mises en situations professionnelles en entreprise

Lors des stages en entreprise des périodes de nuit sont à prévoir.

Cours du jour

Période de formation en entreprise.

## CONTENUS

### Bloc 1 - Accompagnement et soins de la personne dans les activités de sa vie quotidienne et de sa vie sociale

▶ Module 1. - Accompagnement d'une personne dans les activités de sa vie quotidienne et de sa vie sociale

- Module 11- Organiser son activité, coopérer au sein d'une équipe pluri-professionnelle et améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité / gestion des risques

▶ Module 2. Repérage et prévention des situations à risque

### Bloc 2 - Evaluation de l'état clinique et mise en œuvre de soins adaptés en collaboration

▶ Module 3. - Evaluation de l'état clinique d'une personne

▶ Module 4. - Mise en œuvre des soins adaptés, évaluation et réajustement

### Bloc 3 - Information et accompagnement des personnes et de leur entourage, des professionnels et des apprenants

▶ Module 7. – Accompagnement des personnes en formation et communication avec les pairs

### Bloc 4 - Entretien de l'environnement immédiat de la personne et des matériels liés aux activités en tenant compte du lieu et des situations d'intervention

▶ Module 8. – Entretien des locaux et des matériels et prévention des risques associés

▶ Module 9- repérer et traiter les anomalies et dysfonctionnements en lien avec l'entretien des locaux et des matériels liés aux activités de soins

### Bloc 5 – Travail en équipe pluri-professionnelle et traitement des informations liées aux activités de soins, à la qualité / gestion des risques

▶ Module 10- Rechercher, traiter et transmettre, quels que soient l'outil et les modalités de communication, les données pertinentes pour assurer la continuité et la traçabilité des soins et des activités

### Modules transversaux

▶ Accompagnement Pédagogique Individualisé (API):

▶ Suivi pédagogique individualisé des apprenants

▶ Travaux personnels guidés (TPG)

## MODALITES D'EVALUATION

▶ Tout au long du parcours :Contrôle en cours de formation

▶ Evaluation en entreprise

▶ Examen ponctuel

## VALIDATION

▶ Diplôme Diplôme d'état d'aide soignant -e PARCOURS PASSERELLES

niveau : 4

▶ Accessible par blocs de compétences.

## SUITE DE PARCOURS ET DEBOUCHES

L'aide soignant peut devenir assistant médical ou par le biais de la formation continue se spécialiser dans certaines activités : agent de chambre mortuaire, agent de stérilisation, hémodyalise, aspiration endo-trachéale, assistant gérontologique.

A l'issue de la formation d'aide soignant, d'autres métiers sociaux ou paramédicaux sont accessibles aux aides-soignants ayant quelques années d'expérience et désirant s'y former : assistant dentaire, aide médico-psychologique, moniteur-éducateur, laborantin d'analyses médicales, infirmier.